

UČNI NAČRT PREDMETA / COURSE SYLLABUS

Predmet:	RAVNANJE S ČLOVEŠKIMI DEJAVNIKI
Course title:	HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Študijski program Study programme and level	Študijska smer Study field	Letnik Academic year	Semester Semester
RAČUNOVODSTVO IN FINANCE 1. bolonjska stopnja	RAČUNOVODSTVO FINANCE	3	2
ACCOUNTING AND FINANCE bachelors degree	ACCOUNTING FINANCE	3	2

Vrsta predmeta / Course type IZBIRNI / ELECTIVE COURSE

Univerzitetna koda predmeta / University course code: 3.I 2.2

Predavanja Lectures	Seminar Seminar	Sem. vaje Tutorial	Lab. vaje Laboratory work	Teren. vaje Field work	Samost. delo Individ. work	ECTS
20	0	20	0	0	85	5

Nosilec predmeta / Lecturer: Mag. Sergeja Planko, višji predavatelj/Sergeja Planko, M.Sc., senior lecturer

Jeziki / Languages: **Predavanja / Lectures:** SLOVENSKO / SLOVENIAN
Vaje / Tutorial: SLOVENSKO / SLOVENIAN

Pogoji za vključitev v delo oz. za opravljanje študijskih obveznosti: **Prerequisites:**

Osnovno poznavanje in razumevanje delovanja teorije organizacije.	Prior basic knowledge of organizational management.
---	---

Vsebina:

<p>1. Pomen ustreznega ravnanja s človeškimi dejavniki za uspešnost organizacije: pomen intelektualnega kapitala organizacije za razvoj in rast.</p> <p>2. Kadrovska strategija: namen, cilji, oblikovanje, metodologija, izvajanje. Vpetost kadrovske strategije v strategijo podjetja.</p> <p>3. Kadrovske procesi: planiranje kadrov (kratkoročno, srednjeročno, dolgoročno), kadrovanje in izbor kadrov, razvoj kadrov;</p> <p>4. Vodenje zaposlenih: naloge vodenja (organiziranje, komuniciranje, delegiranje, motiviranje, nadzor) in načini vodenja stili vodenja (stili in moč vodenja).</p> <p>5. Razvoj vodenja in sodobne metode za izboljševanje potencialov zaposlenih.</p> <p>6. Materialno in nematerialno motiviranje.</p>	<p>1. The meaning of the adequate Human resources management in the organisation. Why the intellectual capital is important for development and growth of the organisation.</p> <p>2. Human resources strategy: purpose, objectives, design and implementation. How HRM strategy is integrated in the strategy of the organisation.</p> <p>3. HRM processes: planning, recruitment, selection and hiring, HR development.</p> <p>4. Leadership: tasks (to organise, to communicate, to delegate, to motivate, to control) and approaches (styles and the power of leading).</p> <p>5. Leadership development and the modern methods for improving the potentials of the employees.</p> <p>6. Tangible and intangible motivation.</p>
---	--

7. Proces usposabljanja in razvoja kariere. 8. Upravljanje z znanjem in učeča se organizacija.	7. The process of training and career development. 8. Knowledge management and learning organisation.
---	--

Temeljni literatura in viri / Readings:

<ul style="list-style-type: none"> • Merkač Skok, 2010: Osnove UPK, FKPV Celje ALI • Merkač Skok, 2005: Osnove managementa zaposlenih, UP FM Koper <p>Drugo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mihalič, Renata. 2006. Management človeškega kapitala: priročnik za celostno upravljanje človeškega kapitala in človeških virov v praksi sodobnih organizacij znanja. Škofja Loka: Mihalič in Partner. ISBN 961-91837-0-3. • Svetlik, Ilič (ur.).2004: Razpoke v zgodbi o uspehu, Sophia, Ljubljana • Brewster, Mayrhofer, Morley (ed.), 2004: HRM in Europe, Elsevier, Burlington, MA. • Schuller, Jackson, Luo. 2004: Managing HR in cross-border alliances, Routledge, London.

Cilji in kompetence:

Objectives and competences:

<p>Cilj predmeta je, da se slušatelje seznanani s pomenom in ustreznimi pristopi k področju ravnanja s človeškimi dejavniki v organizaciji. Ključni poudarek je na praktično uporabni vrednosti pridobljenega znanja s področja poznavanja in razumevanja kadrovske funkcije, kadrovskih procesov in integraciji le-teh v ostale poslovne funkcije.</p> <p>Ključne kompetence:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sposobnost dela z ljudmi in zaznavanje socialne situacije ter razvoj komunikacijske spretnosti z lastniki in vodstvom podjetja • Sposobnost razumevanja kompleksnosti in soodvisnosti proučevanega področja. • Razvoj zmožnosti za fleksibilno in samostojno delo. • Sposobnost za razvijanje in vzdrževanje korektnih odnosov z različnimi ciljnimi skupinami znotraj organizacije. • Poznavanje in razumevanje psihološkega ozadja z vidika razvoja motivacije, delovanja in usmerjanja posameznikov. 	<p>The objective is that the students are informed on the importance of appropriate approaches in the human resource management. The key emphasis is on practical applications of knowledge in the field of understanding and implementation of human resource function, human resources processes and how to integrate them into other business functions.</p> <p>The key competences:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ability to work with people and the perception of the social situation and the development of communication skills with owners and management companies • Ability to understand the complexity and interdependence of the study area. • Developing the skills to work independently and flexibly. • Ability to develop and maintain good and corect relations with different groups within the organization. . • Knowledge and understanding of the psychological background of development in terms of motivation, and guidance of personal development of individuals.
--	--

Predvideni študijski rezultati:

Intended learning outcomes:

<p>Znanje in razumevanje s področja:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Pomena oblikovanja in uporabnosti kadrovske strategije. • Poznavanja ključnih kadrovskih procesov in 	<p>Knowledge and Understanding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The importance of design and implementation of human resource strategy. • Knowledge of key HR processes and the role
--	---

<p>vloge kadrovske funkcije.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Razumevanje funkcioniranja zakonitosti materialnega in nematerialnega nagrajevanja. • Načrtovanja, izvajanja in vrednotenja procesov usposabljanja, kariernega razvoja in razvoja kadrov. 	<p>of human resource function.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Understanding the functioning of tangible and intangible rewards and motivation. • Planning, implementation and evaluation processes for training, career development and HR development.
---	---

Metode poučevanja in učenja:

Learning and teaching methods:

<ul style="list-style-type: none"> • Predavanja • Individualno delo študenta • Priprava domačih seminarских nalog • Reševanje praktičnih primerov 	<ul style="list-style-type: none"> • Lectures • Individual learning • Preparation of seminars • Solving practical cases
---	---

Načini ocenjevanja:

Delež (v%) / Weight (in %)

Assessment:

Pisni izpit v trajanju 60 min	70	60 minutes written examination
Priprava 3-h domačih nalog s praktičnimi primeri ter aktivno sodelovanje v študijskem procesu.	30	Preparation of 3 short seminars from the concrete practical issues and active cooperation during the course.

Reference nosilca:

Lecturer's references:

Mag. Sergeja Planko je strokovnjakinja za področje upravljanja s človeškimi dejavniki v organizacijah. Kot HR poslovna svetovalka je sodelovala pri številnih projektih, je avtorica mnogih člankov in vabljen gostja na raznih strokovnih srečanjih.

Sergeja Planko is a specialist in the human resource area. As a HR consultant, she was participating and leading a lot of projects in Slovenian companies. She wrote a lot of professional articles and is often invited as a leading speaker on meetings and conferences.